



OLEODINAMICA FORLIVESE SRL

CODICE ETICO

SOMMARIO

1. OLEODINAMICA FORLIVESE E LA SUA IMPRONTA ETICA	3
1.1 L'identità di Oleodinamica Forlivese	3
1.2 Lo scopo e la valenza del Codice Etico	3
1.3 I Destinatari del Codice Etico	4
1.4 Diffusione del Codice Etico	4
1.5 Aggiornamento del Codice Etico.....	5
2. I PRINCIPI DI OLEODINAMICA FORLIVESE.....	5
2.1 I principi generali	5
2.2 Integrità e legalità	6
2.3 Trasparenza e soddisfazione del Cliente	6
2.4 Prevenzione della corruzione	7
2.5 Qualità e sicurezza dei prodotti	7
2.6 Tutela della persona e contrasto ad ogni forma di discriminazione	8
2.7 Tutela del benessere dei lavoratori e sicurezza sui luoghi di lavoro	9
2.8 Diligenza e responsabilità nel lavoro quotidiano	9
2.9 Tutela della privacy	10
2.10 Tutela della proprietà industriale e libera concorrenza	10
2.11 Responsabilità ambientale.....	10
3. REGOLE DI CONDOTTA.....	11
3.1 Per i Dipendenti, i Collaboratori e i Consulenti.....	11
3.2 Per i Fornitori e i Partner	12
3.3 Per gli Organi sociali.....	13
3.4 Modalità di attuazione e attività di controllo.....	13

1. OLEODINAMICA FORLIVESE E LA SUA IMPRONTA ETICA

1.1 L'identità di Oleodinamica Forlivese

Da oltre mezzo secolo, Oleodinamica Forlivese S.r.l. (di seguito indicata anche come "Oleodinamica" o "Società") opera nel settore delle costruzioni oleodinamiche, distinguendosi per competenza tecnica, affidabilità e capacità di innovazione. La società è specializzata nella produzione di cilindri idraulici su misura, realizzati secondo le specifiche esigenze dei clienti e destinati a molteplici applicazioni industriali.

Oleodinamica fonda la propria identità su valori radicati: trasparenza, affidabilità, lavoro di squadra, efficienza e innovazione. Questi principi guidano ogni fase dell'attività aziendale e rappresentano la base del rapporto di fiducia che la società costruisce e mantiene con i propri clienti, garantendo prodotti sicuri, servizi puntuali e comportamenti improntati alla correttezza professionale.

La società riconosce inoltre il ruolo centrale delle persone che operano al suo interno, promuovendo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle competenze. In tale prospettiva, Oleodinamica orienta le proprie scelte verso un modello di sviluppo responsabile e sostenibile, consapevole delle proprie responsabilità nei confronti della comunità, del territorio e dell'ambiente.

LA MISSION DI OLEODINAMICA (*La nostra proposta*)

Produrre cilindri idraulici su misura con elevati standard di qualità e affidabilità, garantendo un servizio costante e attento alle esigenze dei clienti.

LA VISION DI OLEODINAMICA

Diventare il punto di riferimento per chi produce o utilizza cilindri idraulici di qualità su misura.

1.2 Lo scopo e la valenza del Codice Etico

Oleodinamica impronta il proprio agire quotidiano ai principi e alle regole di condotta che, con l'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione del presente documento, la società vuole affermare e diffondere fra i propri *Stakeholder*.

Il Codice è quindi lo strumento di autoregolamentazione che orienta decisioni, relazioni e processi aziendali, rafforzando l'impegno di Oleodinamica verso la compliance normativa, la responsabilità sociale e gli obiettivi di sviluppo sostenibile. Esso sancisce diritti, doveri e responsabilità della società e di tutti i soggetti con cui essa interagisce.

Le regole contenute nel Codice devono essere rispettate nello svolgimento di ogni attività lavorativa e costituiscono un riferimento costante per soci, amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori e partner. L'osservanza del Codice contribuisce a tutelare la reputazione aziendale, a prevenire rischi economici e reputazionali e a garantire rapporti improntati a correttezza, integrità e fiducia reciproca.

1.3 I Destinatari del Codice Etico

Il presente Codice Etico si rivolge a tutti gli interlocutori con cui la società si relaziona, e quindi ai propri *Stakeholder*: ai soci, agli amministratori, ai dipendenti, ai collaboratori, ai consulenti, ai fornitori, ai *partner*, ai clienti e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, instaurano relazioni o rapporti a vario titolo con la società (tutti definiti "*Destinatari*").

I Destinatari sono chiamati a un impegno costante e responsabile nel rispettare i principi espressi in questo documento. Essi hanno quindi il dovere di conoscerne, dividerne e accettarne i contenuti, astenendosi da qualsiasi comportamento che possa risultare in contrasto con le norme e i valori qui stabiliti.

I Destinatari sono inoltre tenuti a collaborare nell'applicazione e nell'implementazione del Codice e a segnalare eventuali violazioni, nella consapevolezza che la violazione delle disposizioni in esso contenute possa comportare, secondo legge e nel rispetto del principio di proporzionalità, l'applicazione di sanzioni disciplinari o civili, a seconda della gravità dei fatti.

1.4 Diffusione del Codice Etico

Oleodinamica si impegna a garantire la più ampia conoscenza e la piena adesione al Codice da parte di tutti i Destinatari.

Per assicurare che i principi siano rispettati, la società promuove iniziative di informazione e momenti formativi e di confronto, anche attraverso strumenti di comunicazione interna.

In questo contesto, ogni dipendente viene edotto sui contenuti del Codice fin dal momento dell'assunzione. I dipendenti della società, cui sono affidati i neoassunti e gli apprendisti per la loro formazione, hanno il compito di guidarne l'apprendimento e ispirarne il comportamento ai principi qui espressi.

Il Codice Etico è sempre disponibile per la consultazione presso gli uffici aziendali e sul sito internet della società (<https://www.oleodinamicafo.com>).

1.5 Aggiornamento del Codice Etico

Per garantire la costante conformità alle **evoluzioni normative e organizzative**, il Codice è soggetto a revisioni e aggiornamenti periodici.

Oleodinamica si impegna pertanto a valutare e implementare tempestivamente tali modifiche ogni qualvolta si presentino segnalazioni di violazioni, riforme statutarie o organizzative, e nuove disposizioni legislative.

2. I PRINCIPI DI OLEODINAMICA FORLIVESE

2.1 I principi generali

Le azioni, le operazioni, le transazioni, e in generale tutti i comportamenti tenuti dai Destinatari, nel ruolo ricoperto o nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati ai seguenti principi:

- integrità e legalità;
- trasparenza e soddisfazione del Cliente;
- prevenzione della corruzione;
- qualità e sicurezza dei prodotti;
- tutela della persona e contrasto ad ogni forma di discriminazione;
- tutela del benessere dei lavoratori e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- diligenza e responsabilità nel lavoro quotidiano;
- tutela della privacy;
- tutela della proprietà industriale e libera concorrenza;

- responsabilità ambientale.

2.2 Integrità e legalità

L'integrità e la legalità sono i principi con cui Oleodinamica impronta trasversalmente tutti i rapporti, all'interno e all'esterno della Società. Il rispetto di questi principi comporta, in particolare, l'impegno dei soci, degli amministratori, dei dipendenti, dei collaboratori, dei consulenti:

- a sollecitare ad ogni livello e a richiedere ai collaboratori l'osservanza delle procedure di *compliance* interne e delle leggi;
- a rifiutare di porre in essere qualsivoglia operazione sospetta in violazione della normativa antiriciclaggio o effettuare pagamenti non tracciati;
- ad astenersi da comportamenti che procurino vantaggi illeciti, anche a soggetti terzi;
- a selezionare i fornitori unicamente sulla base di requisiti di qualità e di libere determinazioni aziendali.

Pertanto, è fatto divieto di:

- assumere condotte che perseguano l'utile personale e/o aziendale, a scapito del rispetto delle leggi;
- integrare per qualsiasi ragione comportamenti o atti in violazione di leggi e in generale delle regole di riferimento per la giusta *compliance* normativa;
- porsi in situazioni di conflitto di interessi con cui si sollecitano o si accettano, per sé o per altri, remunerazioni o trattamenti di favore di qualsiasi tipo (ad esclusione degli atti di liberalità di modico valore secondo gli usi comuni) da parte di chiunque entri in contatto con la società.

2.3 Trasparenza e soddisfazione del Cliente

Oleodinamica si impegna a garantire la diffusione di informazioni veritiere, complete e trasparenti. Questa chiarezza comunicativa, fondamentale nei rapporti interni per promuovere un clima di collaborazione e fiducia reciproca, si estende con la medesima importanza ai rapporti con tutti gli *Stakeholder*. L'obiettivo è assicurare che ogni interlocutore possa prendere decisioni consapevoli, basate su dati certi e condivisi.

Per Oleodinamica, la trasparenza comunicativa, fatta di chiarezza e onestà, è inscindibile dall'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti. È proprio la sinergia tra la comunicazione aperta e l'eccellenza operativa a determinare in modo significativo la soddisfazione dei clienti. La società riconosce in questa sinergia un valore strategico primario al quale dedica investimenti e risorse costanti.

Tutti operano per garantire efficienza nel lavoro, nella consapevolezza che l'affidabilità si costruisca attraverso serietà e trasparenza. Inoltre, la società promuove un dialogo aperto e attivo, assicurando riscontro a suggerimenti e reclami, con l'obiettivo di rafforzare nel tempo il rapporto di fiducia instaurato con i clienti. Pertanto, le comunicazioni a loro rivolte sono impostate a semplicità, chiarezza e completezza, al fine di evitare pratiche ingannevoli o scorrette.

2.4 Prevenzione della corruzione

Oleodinamica contrasta ogni tipo di comportamento o azione tesi alla commissione di fenomeni corruttivi.

I soci, gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori, e i consulenti devono:

- promuovere a tutti i livelli pratiche volte all'impedimento di fenomeni corruttivi e fraudolenti, sia nei rapporti tra privati sia nei rapporti con le autorità pubbliche;
- scegliere i fornitori unicamente sulla base di requisiti di qualità e di libere determinazioni aziendali.

Pertanto, è fatto divieto di:

- favorire determinati fornitori, a discapito di altri, solo in ragione di illecite influenze, corruttive o di altro tipo;
- concedere a rappresentanti e funzionari delle autorità pubbliche favoritismi o elargizioni che integrano fatti illeciti, diversi dalle forme consentite di omaggi di modico valore per cortesia d'uso;
- porre in essere qualsiasi pratica corruttiva o comportamento collusivo per favorire o promuovere vantaggi con le autorità pubbliche;
- utilizzare sovvenzioni pubbliche per finalità diverse da quelle istituzionalmente previste.

I rapporti con i pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio e con soggetti pubblici e/o privati che erogano servizi pubblici si ispirano alla correttezza e al rispetto delle leggi. La gestione dei suddetti rapporti è riservata esclusivamente ai soggetti aziendali a ciò preposti o autorizzati.

2.5 Qualità e sicurezza dei prodotti

La qualità e la sicurezza dei prodotti rappresentano per Oleodinamica una priorità assoluta. L'attività della società riflette la cultura del Made in Italy, fondata su competenza tecnica, cura del dettaglio e una costante ricerca della qualità che coinvolge l'intera organizzazione. Questo

approccio, basato su processi pianificati e sul coinvolgimento diretto di tutto il personale, ha permesso alla società di ottenere la certificazione **UNI EN ISO 9001**, consolidando una **strategia "Zero Defect"** volta al miglioramento continuo di prodotti e servizi.

L'eccellenza costruttiva trova conferma nell'adozione di standard internazionali rigorosi, come il **DNV Type Approval P-15132**, per i cilindri idraulici destinati al settore Offshore e agli apparecchi di sollevamento. Ogni fase della produzione è strettamente monitorata: le saldature, eseguite secondo la norma **ISO 5817** e supportate da specifiche **WPS**, sono affidate esclusivamente a personale qualificato.

A garanzia della massima affidabilità, ogni cilindro viene sottoposto a collaudi dimensionali e idraulici ad alta pressione in conformità alla norma **ISO 10100**, con un controllo accurato del grado di contaminazione secondo i parametri **NAS e ISO**. Ogni fornitura è infine accompagnata dal certificato di collaudo **3.1 EN 10204**, che attesta la totale conformità e tracciabilità di un prodotto nato per eccellere nelle condizioni più impegnative.

2.6 Tutela della persona e contrasto ad ogni forma di discriminazione

Oleodinamica considera il lavoro un'opportunità di crescita personale e professionale, riconoscendo il valore dell'impegno individuale e della valorizzazione del merito.

Nella gestione dei rapporti gerarchici, la società si impegna a garantire che l'autorità datoriale sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso: in particolare garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere, lesivo della dignità della persona.

In coerenza con tali principi, Oleodinamica riconosce come valore imprescindibile la tutela dell'incolumità, della libertà e della dignità della persona, ripudiando qualsiasi comportamento che possa arrecare danno all'incolumità individuale, nonché ogni forma di sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona. Ogni dipendente o collaboratore che, nello svolgimento della propria attività lavorativa, sia a conoscenza della commissione di atti o comportamenti che possano favorire la lesione della incolumità personale così come sopra individuata, nonché costituire sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona, ovvero comportamenti volti alla discriminazione, deve, salvi gli obblighi di legge, darne immediata notizia ai propri superiori.

Parimenti, la società si dissocia e condanna con fermezza ogni forma di discriminazione fondata su motivi razziali, etnici, nazionali, religiosi o di altra natura. Attribuisce inoltre primaria importanza alla tutela dei minori e alla repressione dei comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura posti in essere nei confronti dei medesimi.

Il rispetto dei valori espressi comporta che tutti i Destinatari si impegnino:

- ad evitare ogni forma di discriminazione, in particolare quella basata su razza, nazionalità, sesso, età, disabilità fisiche, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose;
- a non tollerare molestie sessuali e vessazioni fisiche o psicologiche, in qualsiasi forma ed ambito esse si manifestino;
- ad ascoltare le richieste di colleghi, clienti e fornitori senza alcun preconcetto o comportamento volto esclusivamente alla difesa della propria posizione ed operato;
- a mostrare sensibilità e rispetto nei confronti degli altri astenendosi da qualsiasi comportamento che possa essere considerato offensivo;
- a condannare lo sfruttamento, sotto qualsiasi forma, dei lavoratori.

Sono vietati, più genericamente, comportamenti che abbiano lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona o di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante od offensivo.

2.7 Tutela del benessere dei lavoratori e sicurezza sui luoghi di lavoro

Oleodinamica opera nel pieno rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro come dettata dal decreto legislativo n. 81/2008 e ss.mm. La società è impegnata a rispettare e a far rispettare ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori e *partners* la normativa vigente a tutela del lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile e alle condizioni di lavoro, previdenziali e retributive. La società dedica risorse significative alla diffusione e al consolidamento della cultura della sicurezza, promuovendo la consapevolezza dei rischi e incoraggiando comportamenti responsabili da parte di tutto il personale. L'obiettivo è preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso un approccio preventivo e sistematico, tutelando al contempo gli interessi degli altri stakeholder, in particolare clienti e fornitori che accedono ai locali aziendali.

2.8 Diligenza e responsabilità nel lavoro quotidiano

I dipendenti e i collaboratori sono tenuti a svolgere la propria attività lavorativa con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando in modo responsabile le risorse e il tempo a loro disposizione. Coloro che rivestono ruoli di responsabilità, o che possiedono una maggiore anzianità di servizio, devono fungere da modello e guida per i colleghi, garantendo la conformità ai principi stabiliti nel presente documento. Il loro comportamento deve chiaramente evidenziare come l'adesione al

Codice Etico sia un elemento cruciale per il successo sia individuale che collettivo. È essenziale che tutti siano consapevoli che gli obiettivi di business devono sempre essere perseguiti in coerenza con i principi espressi nel Codice.

Il rispetto del principio di responsabilità comporta che le attività siano svolte:

- ispirandosi a principi di sana e prudente gestione e in aderenza all'organizzazione aziendale;
- tutelando la reputazione ed il patrimonio aziendale.

2.9 Tutela della privacy

Oleodinamica assicura la massima riservatezza delle informazioni in proprio possesso e garantisce la tutela dei dati personali nel pieno rispetto del Regolamento (UE) 679/2016 del D.lgs. 196/2003 e s.m.i., nonché di ogni altra disposizione normativa applicabile in materia di protezione dei dati.

Tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare rigorosamente la normativa vigente in materia di privacy e a utilizzare le informazioni acquisite esclusivamente per lo svolgimento delle attività aziendali di competenza. È fatto divieto di comunicare, diffondere o impiegare dati o informazioni aziendali, o riferiti a soggetti terzi, al di fuori degli scopi operativi autorizzati dalla società.

Oleodinamica garantisce che ogni trattamento di dati personali sia effettuato in modo lecito, corretto e pertinente rispetto alle finalità dichiarate, adottando misure tecniche e organizzative adeguate a prevenire utilizzi impropri o divulgazioni indebite.

2.10 Tutela della proprietà industriale e libera concorrenza

Oleodinamica pone attenzione alla tutela della proprietà industriale, garantendo che idee, innovazioni e segni distintivi, anche dei propri concorrenti, non vengano utilizzati impropriamente da chi collabora con la società.

Oleodinamica riconosce nella libera concorrenza un valore fondamentale e un motore essenziale per l'innovazione, impegnandosi a operare sul mercato con assoluta lealtà, correttezza e trasparenza, affinché il proprio successo sia esclusivamente il risultato del merito professionale e dell'eccellenza qualitativa dei propri prodotti.

2.11 Responsabilità ambientale

Oleodinamica riconosce la propria responsabilità nella tutela dell'ambiente e si impegna a svolgere le proprie attività in modo da prevenire ogni forma di impatto negativo sul patrimonio naturale e sul territorio in cui opera. La società adotta misure e comportamenti orientati alla sostenibilità, promuovendo un utilizzo consapevole delle risorse e l'adozione di pratiche rispettose dell'ambiente.

Oleodinamica si impegna a diffondere e rafforzare la cultura della responsabilità ambientale, aumentando la consapevolezza di dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali riguardo agli effetti ambientali connessi alle attività svolte. A tutti i Destinatari è richiesto di rispettare scrupolosamente le normative ambientali vigenti e di adottare comportamenti coerenti con i principi di tutela e prevenzione.

3. REGOLE DI CONDOTTA

3.1 Per i Dipendenti, i Collaboratori e i Consulenti

Inclusività e rispetto nel luogo di lavoro

Oleodinamica garantisce inclusività, pari opportunità di inserimento e crescita professionale, valorizzando il merito senza distinzioni di età, orientamento sessuale, paese di provenienza, convinzioni politiche o religiose. Allo stesso tempo, la società intende assicurare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, in quest'ottica, è severamente vietata qualsiasi forma di violenza o molestia, inclusa quella di carattere sessuale, o qualsiasi altro comportamento coercitivo sul posto di lavoro.

I Dipendenti e i Collaboratori devono adottare comportamenti coerenti con i principi espressi, contribuendo a creare un clima lavorativo di leale collaborazione, al servizio degli obiettivi della società.

Rispetto del patrimonio aziendale

Ai fini della tutela del patrimonio aziendale, i Dipendenti sono tenuti ad uso corretto e diligente dei beni aziendali, evitando ogni uso improprio che possa essere causa di danno o di riduzione di efficienza o comunque in contrasto con l'immagine e con la responsabilità sociale di Oleodinamica. Ogni persona è tenuta ad adottare comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte.

In particolare, i Dipendenti devono:

- utilizzare e custodire con diligenza i beni che gli sono affidati;

- evitare utilizzi impropri di beni aziendali;
- informare tempestivamente le unità preposte di possibili eventi dannosi per la società.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ciascuno è tenuto espressamente a:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- astenersi dall'inviare messaggi di posta elettronica minatori o ingiuriosi o dal ricorrere ad un linguaggio non appropriato o dall'esprimere commenti che possano recare offesa alle persone e/o danno all'immagine stessa della società;
- astenersi dal navigare su siti internet con contenuti indecorosi e offensivi e comunque non inerenti alle attività aziendali e alle mansioni attribuite.

La riservatezza dei dati aziendali

I Dipendenti, i Collaboratori e i Consulenti, sono tenuti a tutelare la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui possono trovarsi in possesso, e a considerare la riservatezza quale punto cardine del rapporto di fiducia con il datore di lavoro. A tale principio sono tenuti ad attenersi rigorosamente anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione comunque intervenuto. È pertanto espressamente vietato comunicare, diffondere o fare uso improprio di dati, informazioni o notizie inerenti la società, apprese in virtù della costanza del rapporto di lavoro. I dati personali possono essere resi noti solo nei riguardi di coloro i quali abbiano l'effettiva necessità di conoscerli per l'esercizio delle loro specifiche funzioni e se la legge lo prevede.

Conflitto di interessi

I Dipendenti, i Collaboratori e i Consulenti sono tenuti a rendere noto qualunque interesse proprio, di familiari, di congiunti o di terzi, incidenti sulle attività aziendali nelle quali siano coinvolti, evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interessi.

I rapporti con i clienti

Oleodinamica pone al centro della propria missione la piena soddisfazione dei clienti. La società si impegna a offrire prodotti caratterizzati dai più elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità. A tal proposito, i Dipendenti garantiscono informazioni accurate, veritiere ed esaurienti sui prodotti e i servizi offerti, permettendo ai clienti di prendere decisioni consapevoli.

3.2 Per i Fornitori e i Partner

Integrità e correttezza nei rapporti commerciali

Oleodinamica sviluppa con Fornitori e Partner rapporti commerciali improntati a **correttezza e trasparenza**. La selezione e la gestione di tali relazioni avvengono secondo **modalità oggettive, garantendo a tutti pari opportunità**. Nel processo di selezione la società tiene conto primariamente della qualità dei prodotti, nonché di valutazioni trasparenti della loro professionalità e struttura imprenditoriale, della qualità, del prezzo, e delle modalità di svolgimento del servizio. Inoltre, sono elementi di valutazione il loro apprezzamento sul mercato, la loro capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza, nonché i criteri di responsabilità sociale e la loro compatibilità e adeguatezza alle necessità della società. Coerentemente con i principi del presente Codice Etico, Oleodinamica richiede ai propri Fornitori e Partner di operare con serietà e integrità, garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e gestire in modo responsabile gli impatti ambientali e sociali delle loro attività.

3.3 Per gli Organi sociali

Gli organi sociali di Oleodinamica operano nel pieno rispetto delle leggi, dello Statuto della società e dei principi sanciti nel presente Codice. Il principio di legalità deve ispirare la condotta degli organi sociali al fine di non ledere il patrimonio aziendale, garantendo il pieno rispetto degli obblighi di compliance derivanti dalla legge e rifiutando ogni forma di corruzione.

La trasparenza nelle attività societarie è un cardine fondamentale nell'operato degli organi sociali, che funge da strumento di leale collaborazione con tutti gli stakeholder, interni ed esterni, incluse le autorità pubbliche.

3.4 Modalità di attuazione e attività di controllo

Oleodinamica promuove la diffusione del Codice Etico, la corretta interpretazione dei suoi contenuti e fornisce gli strumenti più adeguati a favorirne l'applicazione. Il Codice Etico e i suoi aggiornamenti sono portati a conoscenza di tutti i Destinatari mediante adeguata attività di comunicazione, formazione e diffusione affinché vengano conosciuti ed applicati i principi e le regole di comportamento in esso contenuti e si eviti che l'iniziativa individuale possa generare comportamenti non coerenti con il profilo reputazionale che la società persegue.

Una copia del presente Codice viene consegnata a ciascun dipendente all'atto dell'assunzione e al singolo collaboratore o consulente o al *partner* all'avvio del rapporto con la società.

Ogni Destinatario che venga a conoscenza di una violazione dei principi del Codice Etico ha il dovere di segnalare l'accaduto. Oleodinamica tutela la riservatezza e l'identità dei segnalanti, e vieta atti di ritorsione o discriminatori nei confronti degli stessi, per motivi collegati o collegabili

direttamente o indirettamente alle segnalazioni di violazioni eventualmente svolte. Chi intende effettuare una segnalazione può utilizzare, laddove ne ricorrano le condizioni, la procedura per la tutela del c.d. *whistleblower*, di cui la società si è dotata, attraverso la sezione “*Segnalazioni*” presente all’interno del sito web aziendale (https://www.oleodinamicafo.com/oleodinamica_forlivese-1.html).

La violazione del Codice Etico costituisce illecito disciplinare sanzionabile ai sensi del sistema sanzionatorio aziendale e previsto dalla legge, secondo il principio di proporzionalità fra violazione e sanzione.

La violazione del presente Codice Etico altera il rapporto fiduciario sussistente tra la società e colui che commette la violazione. In particolare, per i dipendenti, la violazione del Codice costituisce inadempimento delle obbligazioni di cui all’art. 2104 c.c. (diligenza del prestatore di lavoro); per i consulenti e i fornitori è motivo di inadempimento contrattuale.